

Arbeitskreis Arbeitsrecht / Рабочая группа по трудовому праву

(текст на русском языке ниже)

Personal nimmt in jeder Arbeitskultur eine besonders wichtige Rolle ein, besonders in der russischen, wo persönliche Kontakte so bedeutsam sind. Das Prinzip „am Ende entscheiden Menschen, nicht Strategien“ gewinnt bei vielen Gesellschaften an Gewicht als Kernpunkt einer erfolgreichen Tätigkeit in Russland.

Dabei ist ein klar definiertes rechtliches Regelwerk wichtig. Allerdings ist das russische Arbeitsrecht ein sehr dynamisches Rechtsgebiet! Wichtigstes Regelwerk ist das Arbeitsgesetzbuch aus dem Jahre 2002, welches die rechtlichen Grundlagen für die Arbeitsbeziehungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer regelt. Das Gesetzbuch wird den aktuellen Bedingungen des Arbeitsmarktes rasch und fortwährend angepasst. Allein in den beiden Jahren 2014 und 2015 gab es mehr als 20 (!) Änderungen.

Deswegen hat die DRJV einen eigenen Arbeitskreis eingerichtet, der sich speziell mit diesem Rechtsgebiet befasst. Der Arbeitskreis „Arbeitsrecht“ widmet sich zudem den für eine Entsendung von deutschen Mitarbeitern nach Russland so wichtigen migrationsrechtlichen Fragen.

Gemeinsam mit DRJV-Mitgliedern, die am Arbeitsrecht interessiert sind und sich dem Arbeitskreis anschließen, wollen wir Legal Updates zu arbeits- und migrationsrechtlichen Themen erarbeiten und über rechtliche Neuerungen diskutieren. Dabei sollen neben theoretischen Analysen vor allem Erfahrungen aus der täglichen Praxis und der fachliche Austausch zu Problemstellungen im Vordergrund stehen. Eine weitere Idee ist es, eine Broschüre zu Arbeitsaufnahme und Einstellung von Personal in Russland auszuarbeiten. Außerdem wollen wir Veranstaltungen zum russischen Arbeitsrecht organisieren.

Die Arbeitsgruppe „Arbeitsrecht“ wird von Nadezhda Serova (Nadezhda.B.Serova@gmail.com) und Julia Schmagina (yulia.shmagina@ru.ey.com) betreut. Sie stehen für Fragen oder eine Aufnahme in die Gruppe gern zur Verfügung und würden sich über viele Mitglieder sehr freuen.

Понятие «персонал» в любой культуре труда играет важную роль. Особенно это актуально для

России. Принцип «в конце концов все решают люди, а не стратегии» становится весомым основополагающим компонентом для долгосрочной успешной деятельности компаний. При этом нельзя недооценивать стройный правовой фундамент, который позволяет этот принцип воплотить в жизнь.

Трудовое законодательство России развивается по сравнению с другими областями права весьма стремительно. В 2002 году был принят действующий и поныне единый нормативный акт - Трудовой Кодекс, регулирующий отношения между работниками и работодателями. Творчески реагируя на актуальные тенденции развития рынка труда, Кодекс с тех пор претерпел значительные изменения. Только за последние два года (2014-2015) в него было внесено более 20 (!) поправок.

С учетом вышеизложенного, мы создали специальную рабочую группу, которая будет заниматься исключительно проблематикой этой отрасли права. В ее рамках имеется в виду рассматривать также важные вопросы направления сотрудников германских компаний в Россию с точки зрения миграционного законодательства.

Совместно с членами Германо-Российской Ассоциации Юристов, заинтересованными в вопросах трудового права и проявившими желание участвовать в нашей рабочей группе, мы будем готовить информационные материалы в форме ньюслеттеров об актуальном развитии трудового и миграционного законодательства России. В них будет отражен не столько теоретический обзор изменений, сколько практический опыт их применения при разрешении проблем, с которыми сталкиваются юристы, ежедневно занимающиеся трудовым правом.

В процессе разработки находится брошюра по трудоустройству и приему персонала в России. Кроме того, мы планируем организовывать мероприятия, посвященные трудовой тематике.

Рабочую группу координируют – Надежда Серова (Nadezhda.B.Serova@gmail.com) и Юлия Шмагина (yulia.shmagina@ru.ey.com).

Пожалуйста, сообщите им, если Вы заинтересованы в этой работе. Они будут рады Вашему участию!